



Директор ГБПОУ РО
«Ростовский колледж искусств»


И.Б. Ищенко
«01» марта 2022 г.

Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ РО «Ростовский колледж
искусств»


О.Ю. Алавердова
«1» марта 2022 г.

Принято на общем собрании
протокол от «01» марта 2022 г. № 1

Приложение № 6
к Коллективному договору
ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оказания материальной помощи и иных выплат
членам профсоюза государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Ростовский колледж искусств»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение вводится в целях оказания единовременной материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в финансовой или иной помощи в случаях сложных жизненных ситуациях.

1.2. Положение распространяется только на членов профсоюза, состоящих на учете в ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств».

Материальная помощь оказывается в виде:

- денежных средств;
- натуральной помощи (набора продуктов питания, средств санитарной гигиены, средств ухода за детьми, одежды и других предметов первой необходимости).

1.3. Материальная помощь оказывается за счет средств профсоюзного бюджета, статьи «материальная помощь».

2. Условия получения единовременной материальной помощи.

Материальная помощь оказывается:

- в сложной жизненной ситуации;
- в связи со смертью члена профсоюза;
- на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств;
- по другим обстоятельствам, определяемыми профсоюзными органами.

3. Порядок оказания материальной помощи.

Материальная помощь оказывается на основании письменного заявления члена профсоюза с указанием конкретных обстоятельств материальных затруднений и паспортных данных.

Решение об оказании материальной помощи и размерах выплаты принимает руководитель профсоюзного органа.

Выплаты материальной помощи производится ежемесячно.

Размер материальной помощи:

- преподавателям от 2000 рублей до 5000 рублей.
- студентам от 1000 рублей до 2000 рублей.

4. Компетенция профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет осуществляет следующие функции:

- осуществляет поздравления юбиляров (50, 55, 60, 65 и каждые последующие пять лет) в размере 1000 рублей;
- поощряет детей сотрудников, обучающихся на «4» и «5» (1000 рублей на каждого);
- премирует победителей конкурсов, фестивалей, олимпиад, как преподавателей, так и студентов;
- приобретает новогодние подарки для детей сотрудников колледжа (предоставляются бесплатно);
- премирует профактивистов;

- проводит культурно-массовые мероприятия (вечера отдыха, выезды на природу), семинары профактива.

5. Источником оказания материальной помощи и иных выплат

5.1. Источником оказания материальной помощи и иных выплат являются добровольные профсоюзные взносы преподавателей и сотрудников учреждения.