

ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств»

Рассмотрено и согласовано
Советом колледжа
протокол от «06» февраля 2023 г. № 4

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ РО
«Ростовский колледж искусств»

И.Б. Ищенко
«06» февраля 2023 г.

**Положение
об определении учебной нагрузки педагогических работников
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Ростовский колледж искусств»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими актами:

- Федеральном законе "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;

- Приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 (ред. от 20.12.2022) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования"

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";

- Постановлением министерства труда и социального развития РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Уставом ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» (далее – Колледж).

1.2. "Нормы времени учебной нагрузки" предназначены для распределения учебной нагрузки и упорядочения работы преподавательского состава Колледжа. Нормы служат основанием для расчета штатного расписания педагогических кадров, планирования, выполнения и контроля над выполнением учебной работы преподавательского состава Колледжа.

Объем работы преподавательского состава утверждается приказом директора Колледжа на каждый учебный год, исходя из утвержденного штата с учетом необходимости выполнения этим составом всех видов учебной, учебно-методической работы.

Объем подлежащей распределению годовой нагрузки определяется объемом часов, заложенных в Основных образовательных программах, соответствующих требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки и специальностям, осуществляемым колледжем в соответствии с Лицензией.

Общий объем работы, планируемый каждому преподавателю на учебный год, должен составлять не менее 720 часов, что равно 1 ставке педагогической нагрузки.

2. Объем учебной нагрузки как обязательное условие трудового договора

2.1. В соответствии с ч. 2 ст. 333 Трудового кодекса РФ объем учебной нагрузки преподавателя указывается в трудовом договоре, заключаемом с педагогическим работником. Учебная нагрузка является количественной обязательной составляющей трудовой функции преподавателя, поэтому объем учебной нагрузки относится к обязательным условиям трудового договора с вытекающими отсюда правовыми последствиями.

Определение объема учебной нагрузки производится один раз в год отдельно по полугодиям. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагога.

Определенная в начале учебного года нагрузка не может быть уменьшена в течение года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам и сокращения контингента обучаемых. Объем учебной нагрузки, установленный в текущем учебном году на следующий год может быть уменьшен по инициативе администрации также только по указанным основаниям.

Педагогическая работа в образовательном учреждении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы не является совместительством.

2.2. Комплектование кадров педагогического состава Колледжа имеет характерную особенность, которая заключается в том, что количество преподавателей устанавливается не на основе штатного расписания, как это имеет место при определении числа служащих в любом учреждении. Такая особенность обусловлена тем, что преподавателям устанавливаются не должностные оклады за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а ставки заработной платы за определенную норму часов преподавательской и концертмейстерской работы в неделю (год), являющиеся расчетными величинами при определении их месячной (среднемесячной) заработной платы в зависимости от фактического объема установленной им учебной нагрузки.

Ежегодно на начало учебного года приказом директора Колледжа по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации преподавателям в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяется объем их учебной нагрузки, с учетом которого определяется заработная плата за преподавательскую и концертмейстерскую работу. Сведения о заработной плате преподавателей за преподавательскую работу, а также об иных видах выплат заносятся в тарификационные списки.

При установлении объема учебной нагрузки преподавателей учитываются порядок и условия регулирования верхних пределов учебной нагрузки.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 720 часами в год, при работе на 1,0 ставку, концертмейстеру – 960 часов в год. При работе на доли ставок все нормы

рабочего времени определяются пропорционально. Определяется объем годовой нагрузки из расчета 10 учебных месяцев.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» предел годовой нагрузки преподавателя колледжа (на условиях основного места работы) ограничен и не должен превышать более 2-х ставок (при норме за ставку 720 часов), что составляет 1440 часов.

В соответствии с частью 3 ст. 333 Трудового кодекса Российской Федерации порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Согласно приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, верхний предел учебной нагрузки в год по должности «концертмейстер» не установлен.

В целях сохранения качества образовательной деятельности при формировании тарификации на учебный год учебная нагрузка концертмейстерам при норме за ставку 960 часов в год устанавливается в пределах 2-х ставок, что составляет не более 1920 часов в год.

В соответствии с подпунктом "з" пункта 2 постановления Минтруда России № 41 педагогическая работа в одном и том же образовательном учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы не является совместительством. При этом каких-либо ограничений такой работы также не устанавливается, поскольку случаи, когда учебная нагрузка может ограничиваться верхним пределом, определяются только соответствующими типовыми положениями, утверждаемыми уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Вместе с тем отсутствие нормативной основы для установления верхнего предела учебной нагрузки, которая может выполняться преподавателями в одном и том же образовательном учреждении, а также наличие верхнего предела учебной нагрузки для преподавателей в объеме 1440 часов в год, не означает, что не может быть установлен предельный объем учебной нагрузки при работе указанных педагогических работников по совместительству в других образовательных учреждениях, поскольку педагогическая работа для этих категорий работников в том же образовательном учреждении в соответствии с подпунктом "з" пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 совместительством не считается.

3.2. Регулирование работы по совместительству, в том числе педагогических работников, осуществляется Трудовым кодексом РФ. Так, в соответствии со статьями 282, 284 ТК РФ и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами продолжительность рабочего времени не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени

за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

4. Порядок установления и изменения учебной нагрузки

4.1. Особенности установления и изменения учебной нагрузки преподавателей.

Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Нагрузка преподавателей и концертмейстеров колледжа формируется на основании принципов преемственности и методической целесообразности по представлению руководителей подразделений колледжа, на которых работает преподаватель или концертмейстер, а именно:

- **председателей цикловых комиссий** отделений «Фортепиано», «Оркестровые струнные инструменты», «Оркестровые духовые и ударные инструменты», «Инструменты народного оркестра», «Вокальное искусство», «Сольное и хоровое народное пение», «Хоровое дирижирование», «Теория музыки», «Музыкальное искусство эстрады» (в том числе, «Инструменты эстрадного оркестра» и «Эстрадное пение»), «Искусство балета»;

- **председателей предметных комиссий** «Концертмейстерская работа», «Дополнительный инструмент – фортепиано», «Концертмейстерский класс»(ОНИ), «Общеобразовательные дисциплины», «Музыкальная литература», «Струнно-щипковые инструменты», «Инструментовка», «Концертмейстерский класс»(Ф-но), «Ансамблевое исполнительство»(Ф-но, ОСИ), «Общее фортепиано, конц. класс»(МИЭ), «Оркестровые дисциплины», «Дирижирование»(ОНИ);

- **руководителей учебных творческих коллективов.**

Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору Колледжа, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником. Распределение учебной нагрузки осуществляется с учетом мнения органа первичной профсоюзной организации.

Преподаватель / концертмейстер обязан собственноручно внести в лист нагрузки установленного образца содержание своей нагрузки на предстоящий учебный год с расшифровкой распределения часов:

- по фамилиям обучающихся или учебным группам - в соответствии со списочным составом контингента;

- предметам – в соответствии с учебными планами;

- семестрам – в соответствии с графиком учебного процесса.

Вышеназванный лист учебной нагрузки заверяется личной подписью самого преподавателя/концертмейстера, визируется руководителем подразделения колледжа, на котором он работает, и заместителем директора по учебной работе.

4.2. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть без его согласия уменьшен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (обучающихся) и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на праздничные дни не планируется.

Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на десять учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки заработной платы.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на десять учебных месяцев.

Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

4.3. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без

сохранения заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Преподавателям Колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.4. Основания и порядок уменьшения учебной нагрузки преподавателей на следующий учебный год.

Объем учебной нагрузки преподавателей, установленный в текущем учебном году, на следующий учебный год может быть уменьшен по инициативе работодателя только по основаниям, связанном с уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, а также с сокращением контингента обучающихся, то есть по основаниям, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, как это установлено статьей 74 ТК РФ.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, директор Колледжа уведомляет работника в письменной форме не позднее чем за два месяца; определение преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск, что связано с необходимостью их уведомления об учебной нагрузке, установленной на новый учебный год.

В других случаях, то есть по основаниям, не связанным с нормами статьи 74 ТК РФ, любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в письменной форме трудового договора, либо по сравнению с учебной нагрузкой, установленной приказом директора Колледжа при приеме на работу (если трудовой договор в письменной форме по каким-либо причинам отсутствует или в нем не указан объем учебной нагрузки), а также изменение характера работы возможны только по взаимному согласию сторон.

Директор колледжа не имеет права без письменного согласия преподавателей допускать уменьшение их учебной нагрузки, например, в связи с приемом на работу других преподавателей, в том числе по совместительству либо путем перераспределения учебной нагрузки между ними, либо при предоставлении преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей, их заместителей и других работников).

5. Установление учебной нагрузки преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

5.1. В соответствии со статьей 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Поскольку выполнение трудовой функции по должности преподавателя характеризуется наличием установленного им определенного объема учебной нагрузки, то обеспечение сохранения на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет места работы (должности) возможно только путем установления преподавателям на общих основаниях объема учебной нагрузки на очередной учебный год, которая затем может быть передана для выполнения другим преподавателям на период нахождения работников в соответствующем отпуске.

Предоставление преподавателям другой педагогической работы взамен ранее имевшейся учебной нагрузки по учебному предмету (предметам), учебным дисциплинам равноценной заменой не является, а также не обеспечивает соблюдение работодателем норм статьи 256 ТК РФ.

6. Установление учебной нагрузки преподавателям на определенный срок

6.1. Учебная нагрузка на определенный срок, в том числе только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки на период нахождения преподавателей в отпуске по уходу за ребенком;

- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

- для выполнения временно преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным преподавателем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого директор Колледжа намерен пригласить другого постоянного работника. О временном характере выполнения работы свидетельствует формулировка приказа о том, что преподавательская работа в соответствующем объеме возлагается на работника на период до принятия на этот объем учебной нагрузки постоянного работника.

При этом, увеличение преподавателю учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника фактически является временным переводом на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя. В соответствии с частью 1 статьи 72.2 ТК РФ такой временный перевод требует согласия работника и оформляется письменным соглашением сторон трудового договора.

7. Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при установлении учебной нагрузки преподавателям

7.1. Объем учебной нагрузки преподавателей является основой для определения размера оплаты их труда и включается как необходимый элемент в систему оплаты труда педагогических работников.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются директором Колледжа с учетом мнения представительного органа работников, к которому относится первичная профсоюзная организация.

Установление учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется приказом директора, который принимается с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации.

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локального нормативного акта определен статьей 372 ТК РФ, в соответствии с которой директор Колледжа в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями (при принятии, например, локального нормативного акта об установлении преподавателям объема учебной нагрузки, от которого зависит размер их заработной платы), перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет директору Колледжа мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Колледжа может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор Колледжа имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном ТК РФ.

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать директору Колледжа предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

